

山西省地震局“挺纪立规、 强化责任”思想大讨论

简 报

第 13 期

山西省地震局“挺纪立规、强化责任”
思想大讨论工作领导小组办公室

2022 年 5 月 27 日

山西省地震局采取“六步法”高效完成事业单 位全员岗位聘任工作

山西局党组坚决贯彻落实中国地震局党组事业单位改革和“人才强局”的重要决策部署，把开展事业单位全员岗位聘任工作作为检验“挺纪立规、强化责任”思想大讨论活动成效的重要方式，强化分类指导、加强协同联动、压实主体责任，高效完成了事业单位岗位聘任工作。

第一步制定办法，明确方案。局党组书记陈宇坤亲自部署推动，深入分析事业单位岗位设置和在聘人员情况，广泛征求多方

面意见，历经“三上三下”，出台《山西省地震局事业单位全员岗位聘用管理办法》和实施方案，明确了程序步骤、岗位数量、任职条件、评分办法等。第二步**全员解聘，管理岗先行**。确定了事业单位五级、六级管理岗位聘用人员，重新聘用各事业单位领导班子，发挥各单位主体作用，牵头组织优化机构、设置岗位、厘清职责任务；第三步**科学设岗，明确职责**。按照业务融合、机构精简、高效协同的事业单位岗位设置思路，编制了11个事业单位的“小三定”，将监测预报预警融合、矿山地震监测研究工作特色、中心站改革任务明确到岗位职责中，共优化设置了39个内设机构、235个岗位；第四步**人岗相适，按岗聘用**。经个人申报、单位评定、择优聘用，征求纪检部门意见，最终确定了209个岗位聘用人选。第五步**分级竞聘，竞争上岗**。组成局层面事业单位聘用评审委员会，从高到低逐级开展正高级、副高级、中级专业技术岗位竞聘考核，评审细分为11项评价指标，按照汇报答辩、业绩评定、评委会评审投票步骤开展，确保实现充分竞争；第六步**全员覆盖，程序规范**。组成事业单位各部门层面的聘用评审委员会，职工代表全程监督，对初级、工勤和七级及以下管理岗位开展评审聘任，确保竞聘公开透明，公平公正。

截至目前，全局事业单位所有41个管理岗位、198个专业技术岗位和5个工勤岗位考核聘用工作已全部完成。通过全员岗

位聘用实现了事业单位岗位能上能下，树立了有竞争、有活力的用人导向，促进优秀人才脱颖而出，为事业长远发展奠定了扎实的基础。